

Monuta secundaire arbeidsvoorwaarden 2023

Werknemers zijn ontzettend belangrijk voor Monuta. Samen met alle mensen die over 80 locaties zijn verspreid gaan we voor een afscheid met een goed gevoel voor iedereen. Of je nou Medewerker Hospitality, Medewerker Klantenservice, Business Controller, Inkoper, Uitvaartverzorgers of Online Marketeer bent. Werken bij Monuta is betekenisvol werk in een ondernemende organisatie. We willen ook graag dat mensen open zijn over afscheid. Want openheid geeft duidelijkheid. Voor nu en later. Dat geldt ook voor onze interne organisatie.

De CAO Uitvaartbranche vormt de basis van onze arbeidsvoorwaarden.

Algemeen

- een startsalaris op basis van een 40-urige werkweek (inschaling afhankelijk van ervaring in de branche). De Monuta salarisschalen zijn hoger dan in de CAO is opgenomen;
- onze intentie is dat we iedereen graag zo snel mogelijk een contract voor onbepaalde tijd aan willen. Voor sommige functies geldt dat je direct start met een contract voor onbepaalde tijd. Voor andere functies start je met een tijdelijk contract van 7 of 12 maanden met de intentie om je voor onbepaalde tijd aan Monuta te verbinden;
- een eindejaarsuitkering ter hoogte van een dertiende maand, 8% vakantiegeld
- een moderne pensioenregeling die is ondergebracht bij Be Frank met persoonlijke keuzemogelijkheden zoals meer of minder risico nemen met beleggen, groen beleggen en bijsparen.
- een WGA-hiaat verzekering die volledig door Monuta wordt betaald;
- 27,5 vakantiedagen per jaar plus eventuele leeftijd dagen. Mogelijkheid om maximaal 2 weken bij te kopen;
- de mogelijkheid om 3 Christelijke feestdagen uit te ruilen tegen drie andere religieuze feestdagen;
- reiskostenvergoeding of leaseauto (afhankelijk van de functie);
- smartphone;
- reductieregeling uitvaart;
- korting op ongevallen- en schadeverzekeringen;
- overige secundaire voorwaarden zoals een collectieve zorgverzekering, fietsplan, actieve personeelsvereniging, tegemoetkoming sportabonnement, personeelsvoordeelwinkel, bijdrage aan de ANW- Hiaat verzekering en verzekering 3^e ww jaar.

Overige secundaire arbeidsvoorwaarden voor functies op het hoofdkantoor

- laptop;
- de mogelijkheid om thuis te werken waarvoor je een thuiswerkvergoeding ontvangt;
- studiekostenregeling;
- ons hoofdkantoor beschikt over een lift, bedrijfsrestaurant, afgesloten en overdekte fietsenstalling en parkeer- en sanitaire faciliteiten voor mindervaliden;
- gratis parkeren;
- goede bereikbaarheid met het openbaar vervoer.

Overige secundaire arbeidsvoorwaarden voor de functie Uitvaartverzorgers

- het beste inwerk- en opleidingstraject voor Uitvaartverzorgers in Nederland dat leidt tot een NaVU diploma en registratie als Register Uitvaartverzorgers (RU). Het opleidingstraject bestaat uit begeleiding van ervaren praktijkopleiders die jou alle aspecten van het vak leren via klassikale opleidingsdagen, praktijkgerichte trainingen en persoonlijke coaching. Dit traject is gekoppeld aan een studiekostenregeling en rond je succesvol af binnen één jaar na indiensttreding;
- een buddy aan wie je gekoppeld wordt én een ervaren team medewerkers dat jou begeleidt en de kneepjes van het vak leert;
- een leaseauto, smartphone en laptop.

Overige opleidingsmogelijkheden

- Een persoonlijk onboardingsprogramma. De introductiedag op ons hoofdkantoor in Apeldoorn maakt hier voor alle nieuwe collega's deel van uit. Collega's uit alle bedrijfsonderdelen (verzekeren, uitvaart en holding) en functies nemen deel aan deze inspirerende dag.
- Een persoonlijk inwerk- en opleidingsprogramma. Afhankelijk van je functie bestaat je opleidingsprogramma uit begeleiding door ervaren praktijkopleiders die jou alle aspecten van het vak leren, klassikale opleidingsdagen, praktijkgerichte trainingen, persoonlijke begeleiding door jouw buddy of persoonlijke coaching.
- Monuta vindt het ook belangrijk dat leidinggevenden zich blijven ontwikkelen. We hebben daarom een Monuta leiderschapsacademie met verschillende onderdelen met als doel je persoonlijk leiderschap te ontwikkelen.

Aanvullende informatie over primaire en secundaire voorwaarden kunt je vinden in ons [beloningsbeleid](#).

Voor meer informatie over Monuta verwijzen wij graag naar ons [jaarverslag 2022](#).